

Informačná povinnosť prevádzkovateľa



(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

- KATEGÓRIA ADRESÁTOV ZAMESTNANCI -

Informačná povinnosť prevádzkovateľa



(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

podľa čl. 13 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „Nariadenie“) v súlade s § 19 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „zákon“).

Vážený zamestnanec, tento dokument slúži na poskytnutie Vám základných informácií o tom prečo zbierame Vaše osobné údaje, jedine za akým účelom ich môžeme použiť, komu ich poskytneme ako i ďalšie potrebné informácie vyplývajúce z právnych predpisov v oblasti ochrany osobných údajov. V prípade nejasností nás neváhajte kontaktovať na nižšie uvedení kontaktoch.

PREVÁDZKOVATEĽ:

Názov prevádzkovateľa: Obec Bzenov

Sídlo: Bzenov 38 08242 Bzenov

IČO: 00326895

Kontaktné údaje Prevádzkovateľa: Kontaktná osoba: Martin Papcun

0905 292 335

starostabzenov@gmail.com

Bzenov 38 08242 Bzenov

Právo na
prístup k
OÚ

Právo na
opravu

Právo na
prenosnosť

Právo na
výmaz

Právo na
obmedzenie
spracúvania

Právo
namietat'

Právo
podat'
návrh

Dotknutou osobou je fyzická osoba, ktorej osobné údaje spracúvame, najmä, nie však výlučne sú to zamestnanci a klienti. Takéto dotknuté osoby, o ktorých sú spracúvané osobné údaje v našich informačných systémoch pre konkrétne vymedzené účely disponujú právami, ktoré si môžu uplatniť písomne alebo elektronicky u kontaktnej osoby prevádzkovateľa. Dotknutá osoba ste VY.

t.j. právo získať od kompetentnej osoby potvrdenie o tom, či dochádza k spracúvaniu osobných údajov dotknutej osoby, ktorá svoje právo uplatnila, ako aj právo získať prístup k týmto údajom. Ako dotknutá osoba máte nárok na prístup k informáciám o: účeloch spracúvania, kategórii dotknutých osobných údajov, okruhu príjemcov, o dobe spracúvania a uchovávaní, o postupe v každom automatickom spracúvaní, prípadne o následkoch takéhoto spracúvania a i. (čl. 15 Nariadenia). Ako prevádzkovateľ máme právo použiť všetky primerané opatrenia na overenie totožnosti dotknutej osoby, ktorá žiada o prístup k údajom, najmä v súvislosti s online službami a identifikátormi. Na

základe žiadosti dotknutej osoby vystaví prevádzkovateľ potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje dotknutej osoby, ktoré sa jej týkajú. Pokiaľ prevádzkovateľ tieto údaje spracúva, vystaví na základe žiadosti kópiu týchto osobných údajov dotknutej osoby. Vystavenie prvej kópie je bezplatné. Za akékoľvek ďalšie kópie, o ktoré osoba požiada, bude prevádzkovateľ účtovať poplatok zodpovedajúci administratívnym nákladom, ktoré mu s vystavením kópie vzniknú. Pokiaľ osoba požiada o informácie formou elektronických prostriedkov, budú jej poskytnuté v bežne používanej elektronickej podobe, a to formou e-mailu, pokiaľ nepožiada o iný spôsob.

je možné uplatniť, ak ako dotknutá osoba napadnete správnosť osobných údajov a ostatných náležitostí v zmysle článku 18, recitálu 67 Nariadenia, a to formou dočasného presunutia vybraných osobných údajov do iného systému spracúvania, zamedzenia prístupu používateľov k vybraným osobným údajom alebo dočasné odstránenie spracúvania.

Informačná povinnosť prevádzkovateľa



(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

pokiaľ o nej prevádzkovateľ eviduje nesprávne osobné údaje. Zároveň má dotknutá osoba právo na **doplnenie** neúplných osobných údajov. Prevádzkovateľ vykoná opravu, prípadne doplnenie osobných údajov bez zbytočného odkladu po tom, čo ho dotknutá osoba požiada.

„zabudnutie“ tých osobných údajov, ktoré sa jej /dotknutej osoby/ týkajú. Toto právo dotknutej osoby je však vzhľadom na svoju povahu a závažnosť obmedzené stanovením ďalších predpokladov, t.j. prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu po uplatnení tohto práva dotknutou osobou vymaže osobné údaje, ak je splnený niektorý z nasledujúcich predpokladov: a) osobné údaje už nie sú potrebné na účely, na ktoré sa získavali alebo inak spracúvali; b) dotknutá osoba odvolá súhlas, na základe ktorého sa spracúvanie vykonáva; c) dotknutá osoba namieta voči spracúvaniu osobných údajov; d) osobné údaje sa spracúvali nezákonne; e) je dôvodom pre výmaz splnenie povinnosti zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, alebo f) osobné údaje sa získavali v súvislosti s ponukou služieb informačnej spoločnosti osobe mladšej ako 16 rokov.

Dotknutá osoba **nebude mať právo na výmaz** osobných údajov za predpokladu, že je ich spracúvanie potrebné: a) na uplatnenie práva na slobodu prejavu a na informácie; b) na splnenie povinnosti podľa zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, alebo na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi; c) z dôvodov verejného záujmu v oblasti verejného zdravia; d) na účely archivácie vo verejnom záujme, na účely vedeckého alebo historického výskumu či na štatistické účely, pokiaľ je pravdepodobné, že právo na výmaz znemožní alebo závažným spôsobom sťaží dosiahnutie cieľov takéhoto spracúvania, alebo e) na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

Prevádzkovateľ vykoná výmaz osobných údajov dotknutých osôb na základe žiadosti, a to bez zbytočného odkladu po tom, čo vyhodnotí, že žiadosť dotknutej osoby je dôvodná.

Dotknutá osoba má právo podať návrh na začatie konania Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, pokiaľ sa domnieva, že boli porušené jej práva v oblasti ochrany osobných údajov.

Dotknutá osoba má právo kedykoľvek namietať voči spracúvaniu jej osobných údajov z dôvodov týkajúcich sa jej konkrétnej situácie. Môže namietať spracúvanie jej osobných údajov na základe a) právneho titulu plnenia úloh realizovaných vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci, alebo z právneho titulu oprávneného záujmu prevádzkovateľa; b) spracúvania osobných údajov na účely priameho marketingu; c) spracovania na účely vedeckého či historického výskumu alebo na štatistické účely. Doručenú námietku v primeranom čase posúdime. V tomto prípade nesmieme ďalej spracúvať osobné údaje, ak nepreukážeme nevyhnutné oprávnené záujmy na spracúvanie osobných údajov, ktoré prevažujú nad právami alebo záujmami dotknutej osoby, alebo dôvody na uplatnenie právneho nároku.

ako dotknutá osoba máte právo, aby osobné údaje, ktoré ste poskytli prevádzkovateľovi, preniesol ďalšiemu prevádzkovateľovi v bežne používateľnom a strojovo čitateľnom formáte za predpokladu, že osobné údaje boli získané na základe súhlasu dotknutej osoby alebo na základe zmluvy a ich spracovanie prebieha formou automatizovaných prostriedkov.

- Účelom spracúvania osobných údajov je dôvod, pre ktorý prevádzkovateľ spracúva osobné údaje dotknutých osôb v informačných systémoch na konkrétne určených právnych základoch. Každé spracúvanie osobných údajov je založené na konkrétnom právnom základe a za konkrétne určeným, oprávneným a výslovne uvedeným účelom.

- Za účelom maximálnej ochrany Vašich osobných údajov sme ako Prevádzkovateľ prijali primerané personálne, organizačné i technické opatrenia. Naším cieľom je v čo najväčšej miere zabrániť, resp. znížiť riziko úniku, zneužitia, zverejnenia alebo iného použitia Vašich osobných údajov. **V prípade, ak by nastala skutočnosť, ktorá pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, ako dotknutá osoba budete bezodkladne kontaktovaná (čl. 34 Nariadenia).**

- V záujme zachovania zásad spracúvania osobných údajov, ktoré ustanovuje Nariadenie, ako aj zákon, najmä zásady minimalizácie osobných údajov, **požadujeme od Vás ako od dotknutej osoby iba tie osobné údaje, ktoré nevyhnutnou zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania. Upozorňujeme Vás, že neposkytnutie týchto povinných údajov nevyhnutných na uzatvorenie zmluvy môže mať za následok neuzatvorenie zmluvného vzťahu.**

III.1 PERSONÁLNA A MZDOVÁ AGENDA

Názov IS	Personálna a mzdová agenda /IS1/
Účel spracúvania osobných údajov	Výberové konania
Právny základ	Predzmluvný vzťah Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
Kategória príjemcov	Neuskutočňuje sa, ak osobitný zákon neustanoví inak
Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registratúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom
Kategórie dotknutých osôb	Uchádzači o zamestnanie
Kategórie osobných údajov	Osobné údaje uvedené v žiadosti, osobné údaje uvedené v životopise, motivačnom liste a predložených dokladoch, ktoré sa vyžadujú na obsadzované pracovné miesto Osobitné kategórie osobných údajov vo vzťahu k údajom týkajúcim sa zdravia, ak sú súčasťou životopisu Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy a priestupky vo vzťahu k údajom o bezúhonnosti
<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôvernosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos os. Údajov- Neuskutočňuje sa	
Príloha:	- nie je -
Účel spracúvania osobných údajov	Osobné spisy zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme
Právny základ	Zmluvný vzťah

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

	<p>Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,</p> <p>Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,</p> <p>Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</p>
Kategória príjemcov	Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.
Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registratúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom
Kategórie dotknutých osôb	Zamestnanci, bývalí zamestnanci, rodinní príslušníci
Kategórie osobných údajov	<p>Osobné údaje súvisiace s kvalifikáciou a profesionálnymi skúsenosťami zamestnanca a údaje, ktoré môžu byť významné z hľadiska práce, ktorú zamestnanec má vykonávať, vykonáva alebo vykonával a osobné údaje vyplývajúce z osobitných zákonov, identifikačné a kontaktné údaje, najmä meno, priezvisko, rodné priezvisko, titul, rodné číslo, dátum a miesto narodenia, osobné číslo, podpis, rodinný stav, štátna príslušnosť, štátne občianstvo, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, pohlavie, údaje o vzdelaní, spôsobilosť na právne úkony, mzda, plat alebo platové pomery a ďalšie finančné náležitosti priznané za výkon pracovnej činnosti, údaje o bankovom účte fyzickej osoby, sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správny orgánom, peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, údaje o zmenenej pracovnej schopnosti, údaje o zamestnávateľoch, pracovné zaradenie a deň začiatku výkonu pracovnej činnosti, údaje o rodinných príslušníkoch, údaje o priznaní dôchodku, o druhu dôchodku, životopis / údaje uvedené v životopise, odborná spôsobilosť nevyhnutná podľa osobitného zákona na výkon pracovnej činnosti, osobné údaje spracúvané na potvrdeniach, osvedčenia o absolvovaných skúškach a vzdelávacích aktivitách a fotokópie úradných dokladov nevyhnutných na účely pracovnoprávneho alebo obdobného vzťahu alebo plnenia povinností podľa osobitných zákonov v pracovnoprávnej oblasti, údaje týkajúce sa preškolenia a získania odbornej kvalifikácie</p> <p>Osobitné kategórie osobných údajov vo vzťahu k členstvu v odborovej organizácii a údajom týkajúcim sa zdravia</p> <p>Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania</p>
<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa	
Príloha:	- nie je -

Účel spracúvania osobných údajov	Osobné spisy ostatných zamestnancov
Právny základ	Zmluvný vzťah Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
Kategória prijemcov	Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.
Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registratúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom
Kategórie dotknutých osôb	Zamestnanci, bývalí zamestnanci, rodinní príslušníci
Kategórie osobných údajov	Osobné údaje súvisiace s kvalifikáciou a profesionálnymi skúsenosťami zamestnanca a údaje, ktoré môžu byť významné z hľadiska práce, ktorú zamestnanec má vykonávať, vykonáva alebo vykonával a osobné údaje vyplývajúce z osobitných zákonov, identifikačné a kontaktné údaje, najmä meno, priezvisko, rodné priezvisko, titul, rodné číslo, dátum a miesto narodenia, osobné číslo, podpis, rodinný stav, štátna príslušnosť, štátne občianstvo, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, pohlavie, údaje o vzdelaní, spôsobilosť na právne úkony, mzda, plat alebo platové pomery a ďalšie finančné náležitosti priznané za výkon pracovnej činnosti, údaje o bankovom účte fyzickej osoby, sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom, peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, údaje o zmenenej pracovnej schopnosti, údaje o zamestnávateľoch, pracovné zaradenie a deň začiatku výkonu pracovnej činnosti, údaje o rodinných príslušníkoch, údaje o priznaní dôchodku, o druhu dôchodku, životopis / údaje uvedené v životopise, odborná spôsobilosť nevyhnutná podľa osobitného zákona na výkon pracovnej činnosti, osobné údaje spracúvané na potvrdeniach, osvedčenia o absolvovaných skúškach a vzdelávacích aktivitách a fotokópie úradných dokladov nevyhnutných na účely pracovnoprávneho alebo obdobného vzťahu alebo plnenia povinností podľa osobitných zákonov v pracovnoprávnej oblasti, údaje týkajúce sa preškolenia a získania odbornej kvalifikácie
	Osobitné kategórie osobných údajov vo vzťahu k členstvu v odborovej organizácii a údajom týkajúcim sa zdravia
	Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy a priestupky vo vzťahu k údajom o bezúhonnosti

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
<p>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa</p>	
<p>Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa</p>	
<p>Priloha:</p>	<p>- nie je -</p>

<p>Účel spracúvania osobných údajov</p>	<p>Osobné spisy osôb vykonávajúcich prácu mimo pracovný pomer</p>
<p>Právny základ</p>	<p>Zmluvný vzťah</p> <p>Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</p>
<p>Kategória prijemcov</p>	<p>Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.</p>
<p>Lehoty na vymazanie osobných údajov</p>	<p>Podľa registratúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom</p>
<p>Kategórie dotknutých osôb</p>	<p>Osoby vykonávajúce prácu mimo pracovný pomer,</p> <p>osoby, ktoré vykonávali prácu mimo pracovný pomer</p>
<p>Kategórie osobných údajov</p>	<p>Identifikačné údaje a kontaktné údaje, najmä titul, meno, priezvisko, dátum a miesto narodenia, rodné číslo, adresa, pohlavie, údaje týkajúce sa odpracovaného času a odmeny, číslo účtu, podpis, údaje uvedené na potvrdenia, osvedčeniach alebo iných dokladoch nevyhnutných k výkonu práce</p> <p>Osobitné kategórie osobných údajov nie sú predmetom spracúvania</p> <p>Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania</p>

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
<p>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa</p>	
<p>Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa</p>	
Príloha:	- nie je –

Účel spracúvania osobných údajov	Evidencia dochádzky, dovolenky
Právny základ	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
Kategória príjemcov	Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.
Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registratúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom
Kategórie dotknutých osôb	Zamestnanci, osoby vykonávajúce a činnosť na základe dohody/zmluvy, bývalí zamestnanci osoby, ktoré vykonávali činnosť na základe dohody/zmluvy rodinní príslušníci
Kategórie osobných údajov	Identifikačné údaje, najmä titul, meno, priezvisko, údaje o odpracovanom čase, čerpanie dovolenky, práceneschopnosť, prekážky v práci Osobitné kategórie osobných údajov môžu predmetom spracúvania vo vzťahu k údajom týkajúcim sa zdravia v súvislosti s práceneschopnosťou zamestnanca Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôveryhodnosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
<p>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa</p>	
<p>Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa</p>	
Príloha:	- nie je -

Účel spracúvania osobných údajov	Plnenie povinností voči sociálnej poisťovni
Právny základ	<p>Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov</p>
Kategória príjemcov	<p>Sociálna poisťovňa, ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.</p>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<p>Podľa registratúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom</p>
Kategórie dotknutých osôb	<p>Zamestnanci,</p> <p>manželia alebo manželky zamestnancov,</p> <p>vyživované deti zamestnancov,</p> <p>rodičia vyživovaných detí zamestnancov,</p> <p>blízke osoby,</p> <p>osoby vykonávajúce činnosť na základe dohody/zmluvy,</p>

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

	bývalí zamestnanci a osoby, ktoré vykonávali činnosť na základe dohody/zmluvy
Kategoríe osobných údajov	Identifikačné údaje, najmä titul, meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa, údaje týkajúce sa odvodov, údaje o pracovnej neschopnosti a o odpracovanom čase, údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, údaje o priznaní dôchodku, údaje o čerpaní materskej a rodičovskej dovolenke, údaje o zamestnávateľovi
	Osobitné kategórie osobných údajov vo vzťahu k údajom týkajúcim sa zdravia
	Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania
Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa	
Príloha:	- nie je -

Účel spracúvania osobných údajov	Plnenie povinností voči zdravotnej poisťovni
Právny základ	<p>Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov</p>
Kategória príjemcov	Sociálna poisťovňa, ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registrátúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom
Kategoríe dotknutých osôb	Zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, osoby vykonávajúce činnosť na základe dohody/zmluvy, bývalí zamestnanci a osoby, ktoré vykonávali činnosť na základe dohody/zmluvy
Kategoríe osobných údajov	Identifikačné údaje, najmä titul, meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa, údaje týkajúce sa odvodov, údaje o pracovnej neschopnosti a o odpracovanom čase, údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, údaje o priznaní dôchodku, údaje o čerpaní materskej a rodičovskej dovolenke, údaje o zamestnávateľovi
	Osobitné kategoríe osobných údajov vo vzťahu k údajom týkajúcim sa zdravia
	Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania
<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ <i>zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb,</i> ▶ <i>schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu,</i> ▶ <i>procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania.</i> 	
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa	
Príloha:	- nie je -

Účel spracúvania osobných údajov	Plnenie daňových povinností
----------------------------------	-----------------------------

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Právny základ	<p>Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov</p>
Kategória prijemcov	<p>Daňový úrad, ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.</p>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<p>Podľa registrátúrneho poriadku spolu s registrátúrnym plánom</p>
Kategórie dotknutých osôb	<p>Zamestnanci, osoby vykonávajúce činnosť na základe dohody/zmluvy, bývalí zamestnanci a osoby, ktoré vykonávali činnosť na základe dohody/zmluvy, rodinní príslušníci</p>
Kategórie osobných údajov	<p>Identifikačné údaje, najmä titul, meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa, údaje týkajúce sa platových a finančných náležitostí, údaje v súvislosti s ročným zúčtovaním daní, údaje týkajúce sa dôchodkov, údaje o zamestnávateľovi</p> <p>Osobitné kategórie osobných údajov nie sú predmetom spracúvania</p> <p>Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania</p>
<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ <i>zabezpečenia trvalej dôveryhodnosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb,</i> ▶ <i>schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu,</i> ▶ <i>procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania.</i> 	
<p>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa</p>	
<p>Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa</p>	
<p>Príloha:</p>	<p>- nie je -</p>

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

<p>Účel spracúvania osobných údajov</p>	<p>Plnenie povinností zamestnávateľa voči kontrolným orgánom</p>
<p>Právny základ</p>	<p>Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce v znení neskorších predpisov, zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v znení neskorších predpisov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov</p>
<p>Kategória príjemcov</p>	<p>Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.</p>
<p>Lehoty na vymazanie osobných údajov</p>	<p>Podľa registratúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom</p>
<p>Kategórie dotknutých osôb</p>	<p>Zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, osoby vykonávajúce činnosť na základe dohody/zmluvy, bývalí zamestnanci a osoby, ktoré vykonávali činnosť na základe dohody/zmluvy</p>
<p>Kategórie osobných údajov</p>	<p>Osobné údaje nevyhnutné na účely kontrolných činností zo strany príslušného orgánu, najmä identifikačné údaje, titul, meno, priezvisko, adresa, dátum narodenia, rodné číslo, údaje uvedené v osobných spisoch, mzdové náležitosti a iné osobné údaje, ktoré sú predmetom kontroly, poskytnuté alebo zistené v priebehu kontroly</p> <p>Osobitné kategórie osobných údajov môžu byť predmetom spracúvania, ak sú predmetom kontroly alebo zistené v priebehu kontroly</p> <p>Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky môžu byť predmetom spracúvania, ak sú predmetom kontroly alebo zistené v priebehu kontroly</p>

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
<p>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa</p>	
<p>Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa</p>	
<p>Príloha:</p>	<p>- nie je -</p>

Účel spracúvania osobných údajov	Plnenie povinností zamestnávateľa na úseku BOZP, PO
Právny základ	<p>Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v znení neskorších predpisov,</p> <p>zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi v znení neskorších predpisov</p> <p>Zákon č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov</p>
Katégória príjemcov	<p>Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.</p> <p>Sprostredkovateľ – technik BOZP, PO</p>
Lehoty na vymazanie osobných údajov	<p>Záznamy o školení zamestnancov, BOZP dokumentácia – 10 rokov</p>
Katégórie dotknutých osôb	<p>Zamestnanci,</p> <p>osoby vykonávajúce činnosť na základe dohody/zmluvy,</p> <p>bývalí zamestnanci a osoby, ktoré vykonávali činnosť na základe dohody/zmluvy</p>
Katégórie osobných údajov	<p>Osobné údaje v nevyhnutnom rozsahu, najmä titul, meno, priezvisko, pohlavie, adresa (trvalé bydlisko, prechodné bydlisko), dátum narodenia, rodné číslo a iné osobné údaje nevyhnutné na dosiahnutie účelu spracúvania</p>

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

	<p>Osobitné kategórie osobných údajov vo vzťahu k údajom týkajúcim sa zdravia (pracovné úrazy)</p>
	<p>Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania</p>
<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
<p>Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa</p>	
<p>Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa</p>	
<p>Príloha:</p>	<p>- nie je -</p>

<p>Účel spracúvania osobných údajov</p>	<p>Mzdová agenda</p>
<p>Právny základ</p>	<p>Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v znení neskorších predpisov, zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov</p>
<p>Kategória prijemcov</p>	<p>Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými</p>

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

	oprávnenými orgánmi verejnej správy.
Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registratúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom
Katégorie dotknutých osôb	Zamestnanci, osoby vykonávajúce a činnosť na základe dohody/zmluvy, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, bývalí zamestnanci a osoby, ktoré vykonávali činnosť na základe dohody/zmluvy
Katégorie osobných údajov	Identifikačné údaje, najmä meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, bydlisko, rodinný stav, číslo účtu, mzda, plat alebo platové pomery a ďalšie finančné náležitosti priznané za výkon pracovnej činnosti, údaje o odpracovanom čase a pracovnej neschopnosti, poberanie prídavkov na deti, sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom, peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, neprávom prijaté sumy dávok sociálneho poistenia a dôchodkov starobného dôchodkového sporenia alebo ich preddavky, štátnych sociálnych dávok, dávok v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, ktoré je zamestnanec povinný vrátiť na základe vykonateľného rozhodnutia podľa osobitného predpisu, ročný úhrn vyplateného dôchodku, údaje o čerpaní materskej a rodičovskej dovolenke, výplatné pásky, mzdové listy, podklady k mzdám, rekapitulácie miezd, údaje o členstve v odborovej organizácii, podpis Osobitné katégorie osobných údajov vo vzťahu k členstvu v odborovej organizácii a údajom týkajúci sa zdravia Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania
Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa	
Príloha:	- nie je -

Účel spracúvania osobných údajov	Majetkové priznania
----------------------------------	---------------------

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Právny základ	Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
Katégória prijemcov	Daňový úrad, Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.
Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registrátorného poriadku spolu s registratúrnym plánom
Katégórie dotknutých osôb	Zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme, bývalí zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme
Katégórie osobných údajov	Identifikačné údaje, najmä titul, meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa, údaje týkajúce sa platových a finančných náležitostí, údaje v súvislosti s ročným zúčtovaním daní, údaje týkajúce sa dôchodkov, údaje o zamestnávateľovi
	Osobitné katégórie osobných údajov nie sú predmetom spracúvania
	Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania
Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa	
Príloha:	- nie je -

Účel spracúvania osobných údajov	Dohody o hmotnej zodpovednosti
Právny základ	Zmluvný vzťah
	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
Katégória prijemcov	Daňový úrad,

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

	Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.
Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registratúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom
Katégorie dotknutých osôb	Zamestnanci, osoby vykonávajúce a činnosť na základe dohody/zmluvy, bývalí zamestnanci a osoby, ktoré vykonávali činnosť na základe dohody/zmluvy
Katégorie osobných údajov	Identifikačné údaje, najmä titul, meno, priezvisko, adresa, údaje týkajúce sa hmotnej zodpovednosti v súvislosti s výkonom práce zamestnanca, podpis
	Osobitné katégorie osobných údajov nie sú predmetom spracúvania
	Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania
<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôveryhodnosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa	
Príloha:	- nie je -

Účel spracúvania osobných údajov	Doplnkové dôchodkové sporenie
Právny základ	Oprávnený záujem prevádzkovateľa podľa čl. 6 ods. 1 písm. f) nariadenia 2016/679 (GDPR) a § 13 ods. 1 písm. f) zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov
	Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
	zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Kategória prijemcov	Doplnkové dôchodkové sporiteľne, ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.
Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registrátúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom
Kategórie dotknutých osôb	Zamestnanci, bývalí zamestnanci
Kategórie osobných údajov	Identifikačné údaje, najmä titul, meno, priezvisko, údaje týkajúce sa dôchodkového sporenia, číslo účtu, podpis
	Osobitné kategórie osobných údajov nie sú predmetom spracúvania
	Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania
Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa	
Príloha:	- nie je -

Účel spracúvania osobných údajov	Pracovné cesty
Právny základ	Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
Kategória prijemcov	Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.
Lehoty na vymazanie	Podľa registrátúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

osobných údajov		
Kategórie dotknutých osôb		Zamestnanci, bývalí zamestnanci, spolucestujúce osoby
Kategórie osobných údajov		Identifikačné údaje, najmä titul, meno, priezvisko, adresa bydliska, kontaktné údaje (tel. č., e-mail), osobné číslo, funkcia, pracovisko / útvar, údaje o dopravnom prostriedku, údaje týkajúce sa pracovnej cesty, ďalšie osobné údaje nevyhnutné na dosiahnutie účelu spracúvania
		Osobitné kategórie osobných údajov nie sú predmetom spracúvania
		Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania
<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôveryhodnosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 		
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa		
Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa		
Príloha:		- nie je -

SPRÁVA REGISTRATÚRY

Účel spracúvania osobných údajov	Správa došlej a odoslanej pošty (správa registratúry)
Právny základ	Zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente) v znení neskorších predpisov
Kategória príjemcov	Mínisterstvo vnútra SR, ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy. audítor



Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registratúrneho poriadku spolu s registratúrnym plánom
Kategórie dotknutých osôb	Odosielatelia a prijímatelia korešpondencie (fyzické osoby)
Kategórie osobných údajov	Osobné údaje súvisiace so správou registratúry, vrátane doručovania do elektronickej schránky, najmä titul, meno, priezvisko, adresa, telefónne číslo, e-mailová adresa, predmet korešpondencie / registratúrneho záznamu a iné osobné údaje nevyhnutné na dosiahnutie účelu
	Osobitné kategórie osobných údajov nie sú predmetom spracúvania
	Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania
Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôveryhodnosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa	
Príloha:	- nie je -

UPLATNENIE PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB

Účel spracúvania osobných údajov	Vybavovanie žiadostí, ktorými dotknuté osoby uplatnili svoje práva
Právny základ	Nariadenie č. 2016/679 (GDPR) a zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov
Kategória príjemcov	Úrad na ochranu osobných údajov SR,
	<p>Iný prevádzkovateľ pri oznamovacej povinnosti v súvislosti s opravou, vymazaním alebo obmedzením osobných údajov,</p> <p>ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy.</p> <p>audítora</p>

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registrátorneho poriadku spolu s registratúrnym plánom
Katégorie dotknutých osôb	Fyzické osoby, ktoré si uplatnia svoje práva ako dotknuté osoby
Katégorie osobných údajov	Osobné údaje súvisiace s vybavovaním žiadostí, ktorými si dotknuté osoby uplatnili svoje práva, najmä titul, meno, priezvisko, adresa, podpis a ďalšie osobné údaje, ku ktorým sa vzťahuje uplatňované právo dotknutej osoby
	Osobitné katégorie osobných údajov podľa čl. 9 ods. 1 nariadenia č. 2016/679 (GDPR) alebo § 16 ods. 1 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov môžu byť predmetom spracúvania, ak sa týkajú výkonu práv dotknutých osôb
	Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky podľa čl. 10 nariadenia č. 2016/679 (GDPR) alebo § 17 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov môžu byť predmetom spracúvania, ak sa týkajú výkonu práv dotknutých osôb
Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa	
Príloha:	- nie je -

FOTOGRAFIE

Účel spracúvania osobných údajov	Dotknuté osoby sa môžu podieľať na propagácii obce zverejnením fotografií, obrazového záznamu, obrazovo-zvukového záznamu z podujatí organizovaných obcou na rôznych propagačných materiáloch, obecnom časopise, sociálnych sieťach a webovom sídle obce.
Právny základ	Oprávnený záujem podľa čl. 6 ods. 1 písm. f) nariadenia 2016/679 (GDPR) a § 13 ods. 1 písm. f) zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov
	Súhlas dotknutej osoby, ak je s ohľadom na okolnosti vhodnejší alebo výslovne potrebný
Katégorie prijemcov	Ak to vyžaduje zákon alebo rozhodnutie príslušného verejného orgánu alebo súdu osobné údaje môžeme zdieľať napr. súdom, orgánmi činnými v trestnom konaní alebo inými oprávnenými orgánmi verejnej správy auditor
Lehoty na vymazanie osobných údajov	Podľa registrátorneho poriadku spolu s registratúrnym plánom, v prípade súhlasu 10 rokov odo dňa jeho získania

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

Kategórie dotknutých osôb	Návštevníci a iné fyzické osoby, ktorí sa zúčastnili podujatia
Kategórie osobných údajov	Osobné údaje v nevyhnutnom rozsahu, najmä titul, meno, priezvisko, adresa, tel. č., e-mail, fotografia a iné osobné údaje za účelom dosiahnutia účelu spracúvania
	Osobitné kategórie osobných údajov nie sú predmetom spracúvania
	Osobné údaje týkajúce sa uznania viny za trestné činy, priestupky nie sú predmetom spracúvania
<p>Prevádzkovateľ prijal primerané personálne, organizačné a technické opatrenia podľa čl. 32 ods. 1 Nariadenia, a to formou:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ zabezpečenia trvalej dôverylosti, integrity, dostupnosti a odolnosti systémov spracúvania a služieb, ▶ schopnosti včas obnoviť dostupnosť osobných údajov a prístup k nim v prípade fyzického alebo technického incidentu, ▶ procesu pravidelného testovania posudzovania a hodnotenia účinnosti technických a organizačných opatrení na zaistenie bezpečnosti spracúvania. 	
Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania- Neuskutočňuje sa	
Cezhraničný prenos osobných údajov- Neuskutočňuje sa	
Príloha:	- nie je -



UPOZORNENIE

Týmto oboznamujeme a upozorňujeme zamestnancov o nasledovnom v súvislosti so zmenou právnych predpisov v oblasti ochrany osobných údajov o nasledovnom:

- ✓ *prípadné ustanovenia pracovnoprávných dokumentov, pracovných zmlúv a/alebo ich dodatkov upravujúce spracúvanie osobných údajov zamestnancov sa **nebudú ďalej uplatňovať** a **jediné zásady spracúvania osobných údajov zamestnancov sa uvádzajú v tomto dokumente**. O akýchkoľvek zmenách/doplneniach bude zamestnanec vhodným spôsobom upovedomený.*
- ✓ *Všetky predchádzajúce dojednania, ustanovenia a zásady spracúvania osobných údajov zamestnancov za účelom plnenia pracovnoprávných povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov **sú nahrádzané novými pravidlami a zásadami uvedenými v tomto dokumente**.*
- ✓ *Zamestnávateľ za účelom zamedzenia administratívnej náročnosti nebude u každého zamestnanca pripravovať dodatok k pracovnej zmluve, ktorej predmetom by boli zásady spracúvania osobných údajov s ohľadom na zmenu podmienok požadovaných predpismi. Zamestnanec však musí byť o týchto skutočnostiach riadne poučený, ku čomu slúži toto predmetné oboznámenie. Verifikácia riadneho poučenia podpisom zamestnanca nepredstavuje súhlas s týmito zásadami. Podpisom prezenčnej listiny zamestnanec potvrdzuje, že si dokument riadne prečítal a všetkým informáciám v ňom uvedeným porozumel.*

Informačná povinnosť prevádzkovateľa

(ďalej aj ako „zásady OOÚ“)

- ✓ *Na v minulosti udelené súhlasy zamestnancov so spracúvaním ich osobných údajov za účelom plnenia povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov, u ktorých za súčasnej legislatívy je právnym základom základ odlišný od súhlasu dotknutej osoby **nebudeme ďalej prihliadať** a spracúvanie osobných údajov považujeme za založené na právnom základe uvedenom v tomto oznámení. Vyššie spomínané sa neuplatní pre také spracúvanie osobných údajov, ktoré i v súčasnosti je založené na právnom základe – súhlas dotknutej osoby.*