



Zápisnica zo stretnutia fokusovej skupiny obec Bzenov

Dátum:	15/04/2024
Čas :	16:30 – 18:00
Miesto:	Zasadačka OcÚ
Prítomní:	9

Priebeh fókusového stretnutia¹:

Úvod 15 minút ²	Uvítanie účastníkov fókusového stretnutia (FS), smalltalk, káva, niečo sladké
<p>Rozvojová pracovníčka pre plánovanie Mgr. Andrea Bokšová privítala prítomných a predstavila tému zamestnanosť a protirómsky rasizmus. Zopakovala zistenia nadobudnuté mapovaním:</p> <ul style="list-style-type: none">- zamestnanosť v obci je na vysokej úrovni- väčšina obyvateľov pracuje a je zamestnaná na trvalý pracovný pomer- veľkou výhodou je blízkosť obce ku krajským mestám ako Prešov a Košice	

Po úvodnom uvítaní účastníkov sa venujte aktuálnej téme. Informujte členom FS čo bude predmetom daného stretnutia. Napr. Na dnešnom fókusovom stretnutí preberiete pravidlá a víziu obce! Čo Vás čaká a kam sa chcete dostať. Vysvetlite to všetkým jasne a v bodoch, aby ste sa netočili okolo jedného problému napr. pravidlá preberáme 1 hod. alebo víziu robíte celé stretnutie. Použite vzorové vízie z príručky a prečítajte ich na inšpiráciu.

¹ Dôležitým bodom je pred samotnou spoločnou prácou informovať, že spoločným výstupom všetkých fókusových stretnutí bude **Rozvojový plán obce do roku 2030**. Týmto stretnutiami FS zabezpečíme, že výsledný dokument bude vyjadrovať potreby, ciele a priority celej sídelnej komunity a umožní obci zapojiť sa do integrovanej výzvy a čerpať finančné prostriedky.

² V prípade ak je na stretnutí niektorý člen prvýkrát alebo ak niektorý člen nebol na už skoršom zrealizovanom komunitnom fóre je potrebné predstavenie zámeru spoločných stretnutí (FS) a predstavenie celkovej vízie **NP RT I..** Všetkým členom FS dať základné informácie podľa oblastí, kedy prebiehalo mapovanie, uveďte konkrétne termín, čo sa zistilo v rámci mapovania. - max 15 min.



1. Uvedte tému, ktorej ste sa na danom stretnutí venovali, napr. Pravidlá FS/Vízia obce do roku 2030/ Vzdelávanie a protirómsky rasizmus - SWOT/ Zamestnanosť a protirómsky rasizmus - SWOT/ bývanie a protirómsky rasizmus - SWOT/ Rozvojový plán obce do roku 2030

ZAMESTNANOSŤ A PROTIRÓMSKY RASIZMUS - SWOT

Silné stránky

- blízkosť krajských miest
- ponuka pracovných miest v obci
- RT I.
- MHD, SAD

Slabé stránky

- sociálno-patologické javy u nezamestnaných členov majority - alkoholizmus
- nedostatočná vzdelanosť u minority
- nezáujem o prácu
- vysoké nároky na zamestnanca zo strany zamestnávateľa

Príležitosti

- sezónne práce v Horti, s.r.o.
- sociálny podnik
- rekvalifikačné kurzy - doplnenie vzdelania
- projekty - ÚPSVaR

Ohrozenia

- nízke príjmy
- diskriminácia
- práca na čierno, dohoda o pracovnej činnosti
- exekúcie

2. Uvedte riešenia/ návrhy/obavy/ priority/opatrenia/kto má byť zodpovedný

Podnety od účastníkov fokusovej skupiny na tému zamestnanosť a protirómsky rasizmus:

P. Bokšová (RPP): „Výrazným problémom spôsobujúcim nezamestnanosť u majority je sociálno patologický jav a to je alkoholizmus a u minority je to nedostatočné vzdelanie pre uplatnenie sa na trhu práce.“

P. Zábrodská (RPPP): „Dala som do ohrození aj diskrimináciu, lebo keď pozerám na tie pracovné ponuky je tam veľkým napísané Rómovia nevolať, Rómov neberieme. Za diskrimináciu môžeme považovať tiež, že prijímajú len ženy, alebo mužov. Aj keď volám do firiem, tak sa ma hneď pýtajú o akých klientov ide, či sú Rómovia. Teraz sú aj také trendy, že zamestnávajú na dohodu o pracovnej činnosti zamestnanca, vykážu 32 hodín, vykážu danú mzdu a zvyšok dajú na ruku.“

P. Šukal (zástupca MRK): „Keby trebalo na dohody tak ich určite zoberú, ale natrvalo nie.“



P. Husár: „Ja som volal tiež na inzerát. Telefonicky ma brali, že mám prísť na pohovor. A hovorím, že som Róm, tak že sa ide opýtať šéfa. Prišla od šéfa a viete čo nie, šéf si neželá Rómov.“

P. Zábrodská (RPPP): „Teraz je nový projekt na rekvalifikačné kurzy cez ÚPSVaR. Sú dva rozličné. Do jedného sa môžu zapojiť tí, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní, alebo mladí do 30 rokov. Jedná sa väčšinou o nezamestnaných. A do druhého sa môžu zapojiť zamestnaní. Prepláca sa 80 až 100 percent ceny kurzu. Každá jedna žiadosť sa bude osobitne posudzovať a môžu si vybrať, aký kurz chcú. Sú tam samozrejme podmienky. Kurz musí mať viac ako 10 vyučovacích hodín. Neplatí to pre študentov, SZČO, dôchodcov a invalidných dôchodcov, ktorí nastúpili na starobný dôchodok.“

- zvýšené požiadavky na zamestnancov zo strany zamestnávateľa
(napr. požadovaná maturita už aj na pozíciu upratovačky)
- veľkým problémom je nezáujem nezamestnaných občanov nájsť si prácu

3. Záver stretnutia – zhrnutie celého stretnutia³

Zhrnutie zistených informácií. Poďakovanie sa prítomným za ochotu a ich čas. Ukončenie fokusovej skupiny s tým, že ide o posledné stretnutie. Zistené informácie zo všetkých troch fokusových skupín budú následne použité pri vypracovaní rozvojového plánu obce.

Zápisnicu zo stretnutia fokusovej skupiny
spracoval:

Mgr. Andrea Bokšová - RPP

³ Vždy si strážte čas, avšak v prípade potreby sa téme venujte aj na ďalšom stretnutí.